

TARİH-SAYI: 11.03.2022-ALÜ/1490

KONU: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uygulamaları hk

T.C.

TİCARET BAKANLIĞI

ORTA ANADOLU GÜMRÜK VE DIŞ TİCARET BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

ANKARA GÜMRÜK MÜDÜRLÜĞÜ

Bilindiği üzere, Ankara Lojistik Üssü içerisindeki gümrüklü sahalar Müdürlüğünüz denetimi altında şirketimizce işletilmekte ve faaliyet göstermektedir. Şirketimiz çalışanlarının iş güvenlikleri ve sağlıklarını korumak ve gözetmek üzere, 30.06.2012 tarih ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince, bir Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) firmasından tarafımızca iş sağlığı ve iş güvenliği hizmeti alınmaktadır.

Söz konusu hizmet kapsamında, iş sağlığı ve iş güvenliği uzmanı tarafından gümrüklü sahalarda her hafta denetim yapılarak iş sağlığı ve güvenliğine aykırı hususlar hem tarafımıza hem de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına rapor edilmektedir.

İlgili firmanın en son yaptığı denetim sonrasında yazımız Ek' inde sunulan rapor hazırlanarak tarafımıza gönderilmiştir.Söz konusu raporda, Geçici Depolama yeri ve Antrepoya giriş yapan iş takipçileri ve gümrük memurlarının uyması gereken kurallar belirtilmiştir. İlgili Kanun ve firmamızın sorumlulukları da göz önüne alınarak, konuya ilişkin alınması gereken tedbirler hususunda,

Görüş ve talimatlarınızın bildirilmesini saygılarımızla arz ederiz.


Nurcan OZYAZICI SUNAY
Gümrüklü Sahalar İşletme Müdürü
ANKARA LOJİSTİK YATIRIMLARI
ve AKARYAKIT TİCARET A.Ş.

EK - Kardelen OSGB firmasının 15.02.2022 tarihli yazısı

15.02.2022

Ankara Lojistik Yatırımları ve Akaryakıt Tic. A.Ş.

Sayın yetkili,

30.06.2012 tarih ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4. maddesi şu şekildedir:

İşverenin genel yükümlülüğü

MADDE 4 – (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) İşveri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

Görüldüğü üzere 4.maddenin (c) bendinde risk analizi yapmak veya yaptırmak işveren sorumluluğundadır. Aynı kanunun 10.maddesi ise şu şekildedir.

Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma

MADDE 10 – (1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

a) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.

b) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.

c) İşyerinin tertip ve düzeni.

ç) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

(2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.

(3) İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.

4.maddenin (c) bendinde belirtildiği üzere işyerinde risk analizi yapılmış ve 10. maddenin 2. bendinde belirtildiği üzere risk analizine göre çalışanların kullanması gereken koruyucu donanımlar belirlenmiştir.

Geçici Depolama yerine giriş-çıkış yapan gümrük memurları, iş takipçileri vs. ve depoda bulunan bütün çalışanların, depo içerisine adım attıkları andan itibaren çelik burunlu iş ayakkabısı, reflektör yelek veya reflektör özellikli iş elbisesi, baret, iş eldiveni kullanmaları gereklidir. Ayrıca tehlikeli madde deposuna girecek olan kişilerin özel ekipman/koruyucu donanım (maske, gözlük vs.) kullanması gereklidir.

Unutulmamalıdır ki işverenin genel yükümlülükleri olan 4. maddenin 2. ve 3. bentlerinde şu ifadeler bulunmaktadır:

(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

Bu iki ifade göz önüne alındığında işyerine/depoya giriş çıkış yapan herkesin genel iş güvenliği kurallarına uymaları ve gerekli koruyucu donanımları kullanmaları sağlanmalıdır. Kurallara uymayan, koruyucu donanım kullanmayan kişilerin depoya girmelerine izin verilmemelidir.

KARDELEN OSGB
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
ve OSGB Sorumlu Müdürü
Koray MUTLU